Политика в области равенства, разнообразия, политики и активизма

Пересмотрено в апреле 2024 года. Следующее пересмотрение — апрель 2025 года

Обоснование и принципы

ISSPb стремится предоставить равные возможности всем ученикам, сотрудникам, кандидатам и другим членам сообщества. В ISSPb безопасно и радостно, каждый может добиться успеха, а культурное разнообразие уважается. Мы хотим быть уверены, что нет никакой дискриминации по признаку пола, расы, цвета кожи, вероисповедания, этнического или национального происхождения, инвалидности, религии, культурного происхождения, сексуальной ориентации, семейного положения или возраста.
Не допускается поведение, комментарии, отношения или действия, которые подрывают или угрожают самооценке человека на этих основаниях.
ISSPb должна оставаться политически беспристрастной и нейтральной. Все сотрудники, обучающиеся и другие члены сообщества должны уважать эту политику и поддерживать содержащиеся в ней ценности.

Цели и задачи

ISSPb должна:
* Сделать так, чтобы все обучающиеся и сотрудники вносили свой вклад в создание счастливой, безопасной и заботливой атмосферы, проявляя уважение ко всем членам нашего сообщества.
* Быстро и тщательно расследовать жалобы или свидетельства несоблюдения этого правила.
* Серьёзно относиться ко всем формам дискриминации (будь то прямая, косвенная, виктимизация или домогательства).
* Развивать навыки, знания и способности существующих сотрудников и учеников, чтобы они могли полностью реализовать свой потенциал, независимо от происхождения.
* Обучать сотрудников и обучающихся навыкам самостоятельного решения проблем и практикам, а также поощрять антидискриминационное поведение в целом.
* Гарантировать, что наши процедуры приёма и найма не допускают использования дискриминационных оснований в качестве критериев для поступления или приёма на работу.
* Гарантировать, что наша учебная программа обширна и сбалансирована и не содержит стереотипов.
* Следить за процедурами приёма на работу и самой работой сотрудников, включая состав персонала, тенденции найма, схемы продвижения по службе, использование процедур подачи жалоб, вопросы недовольства, дисциплинарные процедуры и применение санкций.
* Сделать так, чтобы процесс оценки предоставлял дополнительную полезную информацию и обратную связь.

Реализация

Учебная программа

Каждый предмет или область учебной программы будут проверяться, чтобы убедиться, что обучение и преподавание соответствуют принципам, описанным выше.

Эту политику и связанные с ней процедуры должны выполнять сотрудники ISSPb. За реализацию политики отвечает директор: он должен убедиться, что все сотрудники знают о своих обязанностях, прошли необходимое обучение и получили поддержку, а также принять меры в случае незаконной дискриминации. Координацией выполнения этой политики занимается старший сотрудник.

От всех сотрудников ожидается, что они:

* будут поддерживать атмосферу открытости и сотрудничества в своей группе;
* справятся с возможными случаями предвзятого отношения;
* разработают и проведут программы, которые соответствуют указанным принципам;
* помогут обучающимся, для которых английский язык не является родным;
* будут следить за изменениями в законодательстве, связанными с их работой;
* предотвратят дискриминацию, травлю и виктимизацию;
* обсуждая политику, будут придерживаться нейтральной позиции и представлять разные точки зрения.

Религиозные обряды

Мы уважаем религиозные убеждения и практики всех сотрудников, обучающихся и родителей и выполняем разумные просьбы, связанные с религиозными обрядами.

Развитие и обучение персонала

Мы гарантируем, чтобы все сотрудники, включая вспомогательный и административный персонал, получали соответствующее обучение и возможности для профессионального развития как индивидуально, так и в группах или командах.

Нарушения политики

Нарушения этой политики будут рассматриваться так же, как и нарушения других правил, в соответствии с решением директора.